

این آیین نامه در چارچوب روش اجرایی کنترل عملیات HSE و اطمینان از رعایت قوانین و مقررات ایمنی و بهداشت شغلی و حفظ محیط زیست و نحوه ی برخورد و اعمال تشویق و تنبیه در حوزه ی موارد مرتبط با ایمنی و سلامت کارکنان، تجهیزات، تاسیسات و پیشگیری از وقوع رویداد ها و بیماری های شغلی و جلوگیری از آلودگی محیط زیست تنظیم گردیده است.

قوانین و مقررات:

تمامی روش های اجرایی، دستورالعمل ها، اقدامات کنترلی ریسک ها، الزامات درون سازمانی انضباط:

هر گونه رفتار و اعمالی که نتیجه آن باعث هر چه بهتر شدن نحوه اجرای قوانین و مقررات HSE شود را گویند. تخلف:

هرگونه کوتاهی در انجام امور مرتبط با ایمنی و بهداشت کار پرسنل و حفظ محیط زیست و انجام اعمال نایمن که باعث اختلال در نحوه اجرای قوانین و مقررات HSE و احتمال ایجاد خطر شود (حتی اگر منجر به حادثه نشود) را گویند.

سوابق انضباطی و تخلفات کارکنان شرکت سیناژن به عنوان ملاک تشویق و تنبیه مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت.

## ۱- تشویق

چنانچه هر یک از کارکنان در هرچه بهتر شدن نحوه اجرای قوانین و مقررات HSE کوشا باشند که موجب فراهم شدن فضای ایمن برای خود و دیگر ذینفعان شرکت سیناژن مطابق جدول شماره ۱ شوند، اقدام تشویقی در خصوص وی انجام خواهد شد.

جدول شماره ۱ - مقررات تشویق کارکنان

مقررات تشویق کارکنان		
ردیف	موضوع تشویق	مصادیق
۱	پیشنهاد فنی و اجرایی در راستای ایمن کردن هر چه بیشتر محیط کار/ پیشگیری از حوادث، حفظ محیط زیست و سلامت پرسنل	طراحی یا پیاده سازی سیستم های ایمنی، پیشگیری از آلودگی های محیط زیستی، طرح های کاهش استفاده از منابع و هدر رفت انرژی و ...
۲	گزارش نواقص بالقوه ایمنی، سلامت و محیط زیست که بر سیستم و سازمان اثر گذار هستند.	شناخت و گزارش نقاط خطر با ریسک بالا در پروژه ها و موارد غیر ایمن و حادثه ساز محیط کار و ...
۳	کمک به پیشبرد اجرائیات فنی و غیر فنی حوزه HSE در راستای ایمنی، سلامت و محیط زیست	کمک به بهینه سازی مصرف انرژی و منابع، کمک به اجرا و بهینه سازی سیستم های حفاظتی
۴	داشتن حس مسئولیت پذیری در زمینه HSE	انجام موارد واگذار شده در حوزه HSE به صورت تمام و کمال و تحویل به موقع

لازم به توضیح است تایید موارد مشمول تشویق و تصمیم گیری در خصوص معرفی فرد به کمیته ی انضباطی تشویقی، در صورت تایید مدیریت HSE شرکت سیناژن می باشد.

موارد معرفی شده به کمیته انضباطی تشویقی مشمول حداقل ۳ درصد کل حقوق و مزایای دریافتی به عنوان پاداش و درج در پرونده ی پرسنلی خواهد شد.

**۲- تنبیه**

چنانچه هر یک از کارکنان مرتکب تخلف مطابق موارد درج شده در جدول شماره ۲ گردد اقدام تنبیهی در خصوص وی انجام خواهد شد.

جدول شماره ۲ - جدول موارد تنبیهی

جدول موارد تنبیهی		
ردیف	موضوع تنبیه	مصادیق
۱	انجام اعمال ناپایمن	کار در ارتفاع بدون کمربند ایمنی، جوشکاری و برشکاری در مکان های خطرناک بدون در نظر گرفتن تمهیدات ایمنی، اقدامات خودسرانه بدون هماهنگی با مدیر/ سرپرست مربوطه و افزایش ریسک برای مثال تعمیرات خودسرانه سیستم تحت فشار و ..
۲	انجام فرآیندهای مشمول Permit بدون اخذ مجوز ایمنی	مطابق دستورالعمل "نحوه ی صدور مجوزهای ایمنی و نظارت بر اجرای آن" فرآیندهایی مانند کار در ارتفاع، کارهای گرم غیر روتین
۳	ایجاد شرایط ناپایمن در شرکت	رها کردن سیلندرهای گاز در مسیر تردد، بی نظمی در محیط کار که پتانسیل حادثه را ایجاد نماید، انجام اموری که در تخصص فرد نیست، ایجاد شرایط ناپایمن بدون توجه به دستورالعمل ها
۴	شوخی ایجاد کننده ریسک ایمنی	شوخی هایی که ریسک برای پرسنل و شرکت ایجاد می کنند مانند پرت کردن ابزار و ...، ایجاد عدم تمرکز بوسیله شوخی، برای کارهایی که نیاز به تمرکز بالا و ریسک بالا هستند.
۵	ایجاد آلودگی محیط زیست	هرگونه اعمالی که باعث آلودگی محیط زیست در سه حوزه آب و خاک و هوا بشود مانند عدم تفکیک صحیح پسماند از مبدا و رهایش پسماندها در محیط بدون رعایت الزامات مدیریت پسماند
۶	استعمال دخانیات	استعمال دخانیات در کلیه فضاهای شرکت
۷	عدم مراجعه به واحد HSE در امور محوله	عدم مشارکت در معاینات دوره ای، عدم مراجعه جهت ارائه گزارشات مانند گزارش حادثه، شبه حادثه و عدم همکاری در پیگیری موارد ارجاعات درمانی و ...

لازم به توضیح است تایید موارد مشمول تنبیه و تصمیم گیری در خصوص معرفی فرد خاطی به کمیته انضباطی تشویقی در صورت تایید مدیریت HSE شرکت سیناژن می باشد

موارد معرفی شده به کمیته انضباطی تشویقی مشمول ۳ تا ۱۰ درصد کل حقوق و مزایای دریافتی به عنوان جریمه و درج در پرونده ی پرسنلی می گردد. در صورت تشخیص کمیته انضباطی به ویژه موارد تکرار تخلف جلسه ی کمیته انضباطی با حضور فرد تشکیل شده و تصمیم گیری خواهد شد.